



TİSK, 1962 yılından bu yana Türk işverenlerini çalışma hayatında ulusal ve uluslararası platformlarda temsil etme yetkisine sahip tek çatı kuruluştur. Türkiye ekonomisinde üretim, endüstriyel ilişkiler, rekabetçilik, verimlilik, kayıtlı istihdam, toplu iş sözleşmeleri ve dış ticaret TİSK'in başlıca çalışma alanlarıdır.

Kamu hizmeti dahil, sanayi ve ekonominin farklı sektörlerinde faaliyet gösteren 21 üye işveren sendikamız ve onlara bağlı yaklaşık 10 bin işyeri ile ülke ekonomisi ve istihdamına katkı sunmaktayız. Temsil ettiğimiz 2 milyon çalışmamız ve binlerce işletme ile milli gelire 200 milyar dolar, ihracata ise 100 milyar dolar katkı sağlıyoruz. TİSK'e bağlı işletmeler, ülkemizin ihracat gelirinin yarısını oluştururken Ar-Ge yatırımları ve orta-yüksek teknolojlili ürün imalatında da öncü konumdadır.

Ülkemizin ekonomisine ve çalışma hayatına sunduğumuz tüm bu katkılar ile birlikte odağımıza sosyal sorumluluk bilincini yerleştirerek başta çalışanlarımız olmak üzere, ülkemiz için toplumsal fayda üretmeyi de amaç edindik.

Bu anlayışla, Konfederasyonumuz 2012-2016 yıllarında yürütülen "Herkes için Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR for All) Projesi" kapsamında ödül programı başlattı. Proje 2016'da sona ermesine rağmen, ödül programını sürdürerek 2014-2019 yılları arasında kurumsal sosyal sorumluluk alanında farkındalık yaratmaya devam ettik.

2020 yılından itibaren programımız "Ortak Yarınlar Ödül Programı" adıyla devam ediyor.

"Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün" anlayışıyla hayata geçirilen program ile 1.000'e yakın kurum, 1.500'e yakın proje ile başvuruda bulundu; ödüllendirilen projeler aracılığıyla 20 milyon kişiye ulaşıldı.

"2020 yılında; "Covid - 19 ile Mücadeleye Özel" ana teması ile yola çıkıldı. Bu kapsamda, tamamen Covid - 19 özelinde fikir ve projelerin yarıştığı Ortak Yarın Ödül Programımız **ülkemizde bir "ilk" oldu**. Bu alanda 130 proje programımıza başvuru yaptı. Bu projeler arasından 13 proje ödüle hak kazandı. Ayrıca bu yıl, sosyal fayda odağında **Türk Eğitim Vakfı (TEV) Korona Kahramanları Vefa Fonu'na** bağış yaparak, salgın sürecinde, ülkemiz ve insanımız için hizmet ederken hayatını kaybeden sağlık kahramanlarımızın **100'ün aşkın çocuğuna** umut olduk.

2021 yılında; "İşimizin Yarını" ana temasıyla gerçekleştirilen Ortak Yarınlar'a 128 proje başvuru yaptı; finale kalan projeler arasından 17 proje ödüle hak kazandı. Bununla birlikte, TİSK MCV desteğiyle Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaparak **İşte Güvenli Gelecek Projesi'ni** hayata geçirdik. Geleceği Birlikte Mümkün kılacağımız ve yarınlarımızın umudu olan çocuklarımızı bugünden "İşimizin Yarını"na hazırlamak amacıyla hazırlanan proje çocuklar için özel tasarlandı. Proje içerisinde "Geleceğin Meslekleri" ve "İş ve Ev Güvenliği" olmak üzere iki farklı eğitim modülü yer alıyor. Eğitimlerden yaklaşık 1.000 çocuk faydalandı. Ayrıca TEGV ile **"Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün"** bağış kampanyası yürüterek başvuru yapan kurumların desteği ile **400'ü aşkın çocuğun** 1 yıllık eğitimine katkı sağladık.

2022 yılında; programımız **"Sürdürülebilirlik"** odağında gerçekleştirildi. Bu ana tema üzerinden Ortak Yarınlar'a 180 proje başvuru yaptı, 24 proje ödüle hak kazandı. Bu yıl, programa başvuru yapan kurumlarla birlikte **10 bini aşkın fidanı doğa ile buluşturarak sürdürülebilir bir dünyaya katkı** sağladık. Bununla birlikte, bu yıl **Ortak Yarınlar İSG Bursiyerleri** programını hayata geçirdik. TİSK Mikrocerrahi Vakfı (TİSK MCV) desteğiyle, İSG Özel Ödülü kategorisinde dereceye giren kurumların çalışan çocuklarına eğitim bursu sağladık ve bugüne kadar **100'e yakın çocuğun 4 yıllık eğitim hayatına** katkıda bulunduk.

2023 yılında; programımız **"Cumhuriyet'in 100. Yılında Çalışma Hayatı"** odağında gerçekleşti. Sosyal sorumluluğa gönül veren ve Cumhuriyetimizin asırlık kazanımları ile ülkemizi daha güçlü yarınlara taşıyan kurumlar ülkemize katkı sunan fikir ve projeleri ile ödülleri ile buluştu. Bu kapsamda **200'e yakın proje** başvurusu alındı, 29 kurum ödüllendirildi. 6 Şubat 2023 deprem felaketi sonrasında ise ülkemizde sergilenen dayanışmayı görünür kılmak için bu yıla özel "Afet Sonrası Dayanışma Ödülü" kategorisini ekledik. TİSK olarak, Cumhuriyetimizin 100.yılına özel gerçekleştiren Programımızda bir sosyal fayda daha yarattık. Programa başvuru yapan kurumlarla beraber gönüllülük esasıyla Çanakkale'de **"Cumhuriyetimizin 100.yılında Ortak Yarınlar Hatıra Ormanı"**nı kurduk.

2024 yılında; ise Ortak Yarınlar'da **"Çalışma Hayatının Geleceği"** teması ele alındı. Programa 300'e yakın proje başvurusu yapıldı ve **26 kurum** ödülleri aldı. Bu yıl ayrıca ülkemizin KSS alanındaki mevcut durumunu analiz etmek üzere **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Türkiye Araştırması** yürüttük. Bununla beraber, Yeşile Ortak Ol Kampanya bağışı gelenekselleşerek devam etti.

Konfederasyonumuz, her yıl kamu, işçi ve işveren temsilcilerinin yanı sıra sosyal paydaşlarımızın da üst düzey katılımıyla gerçekleştirilen Ödül Törenleri'nde **1.000'i aşkın davetliye** ev sahipliği yaptı. Projeler iş, sanat, basın ve akademi dünyasından oluşan kıymetli jüri tarafından değerlendirilirken halk oylamasına da sunuldu ve bugüne kadar **100.000'e yakın halk oyu** kullanıldı.

Bugüne kadar her zaman vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın yanında olduk; ülkemizin refahı için sorumlulukla hareket ettik. Bu yolculukta, aynı duyarlılığı paylaşan kurumların sosyal sorumluluk projelerini görünür kılmayı ve daha geniş kitlelere ulaştırmayı çok kıymetli buluyoruz.

Ortak Yarınlar Ödül Programımız ile KSS projelerini desteklemeyi ve yaygınlaştırmanın gerekliliğine gönülden inanırken, projelerin ödüllendirilmesini sosyal sorumluluk olarak görüyoruz.



Kaybedeni olmayan bu programımızın bu seneki odağı ise

“Yeni Dünyada Çalışma Hayatı”

Bu ana tema kapsamında, ülkemizde geleceğe yatırım yapan, çalışma hayatı için bütünsel bakış açısıyla hareket eden, iş gücünün sürekliliği için sorumluluk alan tüm kurum ve kuruluşları Ortak Yarınlar’a davet ediyoruz.

Programa başvurular Ortak Yarınlar web sitesi (<https://www.ortakyarinlar.com/>) üzerinden gerçekleştirilecek.

Sosyal sorumluluğa gönül veren ve ülkemizi daha güçlü yarınlara taşıyan kurumlar, **ödülleri ile Aralık ayında düzenlenecek Tören’de** buluşacak.

Ortak Yarınlar Ödül Programı’na ait detaylar için bizi takip etmeye devam edin.

Kategoriler



Birlikte Mümkün Ödülü

Bu ödül, ülkeye/topluma/çalışana yönelik yenilikçi bir çözüm üreten ve farklı paydaşlar ile işbirliği içerisinde (kamu-sivil toplum-özel sektör gibi iş birliği odağı yüksek olan projeler) hayata geçiren projeye verilecektir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ödülü

Bu ödül, aşağıdaki alt başlıklarda yer alan kategorilere özel uygulamaları hayata geçiren projelere verilecektir.



Kadınlar için Fayda Yaratıcılar

“Çeşitlilik ve Kapsayıcılık – Kadınlar için Fayda Yaratıcılar Ödülü”, kadın istihdamını ve girişimciliğini destekleyen, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmalar yürüten ve kadınların çalışma hayatında güçlendirilmesi için hayata geçirilen sürdürülebilir projelere verilecektir.



Gençlerin Yolunu Açıcılar

“Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Gençlere Yol Açıcılar Ödülü”, gençlerin istihdama katılımını destekleyen, gençlerin kişisel ve kariyer gelişimine katkı sağlayarak, gençlere yeni nesil yetkinliklerini* kazandıran ve onların geleceğine ışık tutan sürdürülebilir projelere verilecektir.



Sosyal Uyum Ödülü

Bu ödül, özel olarak korunması gereken sosyal paydaşlar arasında çocuklar, yaşlılar, engelliler gibi bireylerin güçlendirilmesine ve desteklenmesine yönelik hayata geçirilen sürdürülebilir projelere verilecektir.



Dijitalleşme Ödülü

Bu ödül, yaratıcı ve yenilikçi dijital çözüm sunarak fayda sağlayan sürdürülebilir projeye verilecektir.



Yeşil Dönüşüm Ödülü

Bu ödül, sürdürülebilir bir dünya için çevreye ve dünya ekosistemine yönelik etki yaratan, ekosistemin korunması ve iyileştirilmesi için hayata geçirilen ve yeşil dönüşümü destekleyen projeye verilecektir.



İşimizin Yarını Ödülü

Bu ödül, dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmeler ve değişimler ışığında, "İşimizin Yarını" odağını da ele alarak, iş, iş kültürü ve işgücü dönüşümünün, sektörlerin geleceğin meslekleri/yetkinlikleri* kapsamında güçlendirilmesine yönelik hayata geçirilen projelere verilecektir. İnsan kaynağına bugünden yatırım yaparak mevcut işgücünü yarına hazırlamak ve istihdama katılımı destekleyen yeni çalışma modellerini yaygınlaştırmak için hayata geçirilen sürdürülebilir projeler bu kategoride değerlendirilecektir.

*Geleceğin yeni nesil yetkinlikleri Dünya Ekonomik Forumu (WEF)'in açıkladığı "The Future of Jobs Report 2025" (Geleceğin İşleri Raporu 2025) araştırmasındaki yaklaşımla ele alınacaktır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü

Bu ödül, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında sıfır kaza hedefine ulaşmak ve bu alanda farkındalığı yaygınlaştırmak amacıyla hayata geçirilerek fark yaratan sürdürülebilir projeye verilecektir.



Değerlendirme Kriterleri

Etkililik Belirli bir toplumsal soruna ya da özel olarak korunması gereken sosyal paydaşlara yönelik etkili bir çözüm üreterek olumlu sosyal, çevresel ya da ekonomik etki yaratan bir proje midir?	Kapsayıcılık Fikir aşamasından başlayarak tüm planlama, uygulama, izleme-değerlendirme ve iletişim süreçlerinde hedeflere yönelik etkin bir proje yönetiminin sergilendiği bir proje midir?	İyi Uygulama Projenin yararlanıcısı olan toplum kesimlerini ya da kurum çalışanlarını sürece dahil eden ve buna benzer yurt içi ve yurt dışı diğer uygulamaların önünü açan örnek bir proje midir?	Sürdürülebilirlik Belirli bir toplumsal sorunu tamamen ya da kısmen ortadan kaldırmaya yönelik kalıcı çözüm üreten, zaman, kaynak ve uygulama kapasitesi açısından sürdürülebilir ve/veya yaygınlaştırılabilir bir proje midir?
Yenilikçilik Toplumsal sorunların çözümünü amacıyla yenilikçi süreç, ürün, hizmet, uygulamalar ve/veya bilimsel yöntemlerin kullanıldığı bir proje midir?	Girişimcilik Topluma fayda ve değer yaratmak için sürdürülebilir bir iş modeli geliştiren, toplumun güncel ihtiyaçlarına cevap verebilen bütüncül bir yaklaşımla diğer girişimcilere örnek olabilecek bir proje midir?	Dijitalleşme Dijitalleşmeye yönelik fikirler geliştirerek uygulamaya alan, özgün ve uluslararası standartları barındıran bir proje midir?	Çalışma Kültürü, Hijyen ve İyilik Hali Bütünsel sağlığa zarar verecek unsurlardan korunmak için çözümler geliştiren, kısa, orta ve uzun vadede daha sağlıklı bir toplum ve çalışma ortamı için kültür ve davranış değişikliği sunan bir proje midir?

Seçme Ve Değerlendirme Süreci

Teknik Jüri Değerlendirmesi Aday projelerin tamamı belirlenen başvuru şartları, kategori ve kriterler dikkate alınarak TİSK'in ödül teknik jüri tarafından değerlendirilecektir. Ödül teknik jürisi, TİSK profesyonelleri, danışmanları ve akademisyenlerinden oluşmaktadır. Her kategoride en fazla 5 proje seçilir.	Finalist Proje Tanıtım Videoları Teknik jürinin değerlendirmesinin ardından her kategoriden en fazla 5 olacak şekilde finalist projeler belirlenir. İkinci aşamaya geçen finalistlerin proje tanıtım videoları hazırlanır. Bu tanıtım videolarının çekimi TİSK'in koordinasyonunda ilerlemektedir. Tanıtım videoları en fazla 2 dakika olacaktır.	Jüri Değerlendirmesi ve Halk Oylaması Proje değerlendirme süreci iş, sanat ve akademi dünyasının önde gelen ve sosyal sorumluluğa gönül veren değerli isimlerinin yer aldığı jüri üyeleri tarafından gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sürecinde yer alacak jürinin yanı sıra halk da oylarıyla katkı sunabilecektir. Halk oylaması sonuçları 1 jüri üyesi değerlendirmesi olarak sonuçlara etki edecektir. Jüri ayrıca, yaptığı değerlendirmeyle şirketlere özel ödül verebilir.
---	---	---

Ödül Töreni

Kategori bazında ilk 2 proje belirlenir ve Ortak Yarınlar Ödül Töreni'nde ödüllendirilir.



Ortak Yarınlar Takvim Planlaması

BAŞVURULAR

PROJE TANITIM VİDEOLARI

ORTAK YARINLAR ÖDÜL TÖRENİ





SIKÇA SORULAN SORULAR

Başvurular ücretli midir?

Başvuru ücretli **değildir**. Ancak gönüllülük esasına göre başvuru yapan kurum başışını "Daha Yeşil Bir Gelecek Birlikte Mümkün" diyerek hayata geçirilen "**Yeşile Ortak Ol**" kampanyasına yapabilir.

Başvurumuzu nasıl yapabiliriz?

Başvuruların www.ortakyarinlar.com uzantılı Ortak Yarınlar Ödül Programı web sayfamızdan yapılması gerekmektedir.

Başvuru şartları nelerdir?

Ortak Yarınlar Ödül Programı'nın ana teması kapsamında, ülkemize, topluma ve çalışana yarar sağlamayı amaç edinerek, programda belirtilen kategori ve kriterlere uygun şekilde son 2 yılda hayata geçirilen tüm projelerle başvuru yapılabilir.

Başvuru yapmak için hangi bilgilere ihtiyaç vardır?

Online başvuru formunda yer alan bilgiler ile başvuru formunu doldururken talep edilen ek bilgi ve belgelere ihtiyaç duyulur.

Henüz başlamayan proje ile başvuru yapabilir miyiz?

Projenin, başvuru yapmadan önce başlamış olması ve ilk çıktılarının alınmış olması gereklidir.

Birden çok proje ile başvuru yapabilir miyiz?

Başvuru kriterlerine uygun olduğunu düşündüğünüz birden çok projeniz ile farklı ödül kategorilerine başvuru yapabilirsiniz. Bir proje ile uygun olduğunu düşündüğünüz birden fazla kategoriye de başvuru yapabilirsiniz.

Jüri üyeleri kimlerden oluşuyor?

Jüri üyeleri iş, sanat ve akademi dünyasının önde gelen ve sosyal sorumluluğa gönül veren değerli isimlerden oluşmaktadır. Web sitemizde jüriler hakkında detaylı bilgiler yer almaktadır.

Kazanan projelere ödül olarak ne veriliyor?

Kazanan projelere Ortak Yarınlar Plaketi ve her seneye özgü farklılaşan ödüller verilecektir.

Ödül alıp almadığımızı ne zaman öğrenebiliriz?

Kazanan projelere ödülleri Ortak Yarınlar Ödül Töreni'nde teslim edilecektir.

Ödül Programına katılmak şirketimiz ve projemize başka ne faydalar sağlıyor?

Ortak Yarınlar Ödül Programı için kamu, işçi ve işveren ekosistemleri başta olmak üzere geniş bir kitleye hitap edecek kapsamlı bir iletişim süreci yürütülecektir. Böylece, projeleri ile ödül kazanan kurumların görünürlük ve tanınırlıklarına fayda sağlanacaktır.